

ALTERNANCE

Manager des Ressources Humaines

Titre à finalité professionnelle
de niveau 7 - RNCP 36411

code NSF 315

enregistré au RNCP par décision de France
Compétences en date du 25-04-2022,

délivré par  **ASCENCIA**
BUSINESS SCHOOL
organisme certificateur



L'apprentissage en bref

Totale gratuité de la formation
Aucun frais d'inscription
Statut de salarié et rémunération
Droit aux congés payés



1130 h sur 2 ans

10 j en entreprise
(contrat 35h)

3 j en formation à Perpignan

Rentrée en septembre
Une semaine de mise à
niveau, bases en RH



cfa@bonsecours66.com

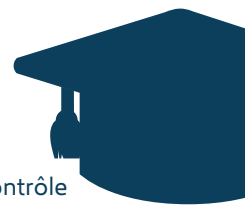
04 68 54 87 91

www.bonsecours66.com

39 av. Julien Panchot

66000 Perpignan

Manager des Ressources Humaines



Compétences visées

- Consulter le descriptif exhaustif sur la fiche **RNCP36411**
- Le Manager des Ressources Humaines pourra définir une vision globale à long terme et gérer une équipe à travers les **activités visées** :
 1. Développement des politiques sociales
 2. Coordination de l'administration du personnel et de la digitalisation des processus RH
 3. Organisation de la communication ressources humaines
 4. Gestion des relations sociales et juridiques

Matières enseignées

Développement des politiques sociales (245h)

Prospective et feuille de route RH, gestion des emplois et des parcours, gestion des compétences et des carrières.

Politique de recrutement ingénierie et pilotage de la formation, santé et sécurité au travail, politique inclusive et handicap.

Organisation de la communication ressources humaines (269h)

Politique et stratégie de communication, culture d'entreprise et RSE, marketing RH, marque employeur, communication interne, management de projet, conduite du changement, sociologie des organisations etc.

Anglais : 40h + 40h

Projet d'entreprise : 42h - **Mémoire** : 40h + 40h

Coordination de l'administration du personnel et digitalisation des processus RH (253h)

RGPD, management des données, RH/SIRH, gestion administrative du personnel, salaire et paie, gestion du handicap, pilotage du bilan social...

Gestion des relations sociales et juridiques (242h)

Psychologie sociale, outils de gestion RH, pilotage des indicateurs, budgets sociaux, CSE, ressources législatives, réglementaires, veille juridique...

Parcours de spécialisation : 80h

Business Game : 30h

Modalités d'inscription

Candidatez sur notre site internet :

www.bonsecours66.com ou contactez nous à

cfa@bonsecours66.com

Modalités d'évaluation

L'évaluation a lieu dans le cadre du Contrôle continu et comporte notamment :

- une mise en situation professionnelle réelle ou simulée à chaque fin de bloc
- des évaluations individuelles ou en groupe et soutenances orales
- des QCM
- Session de rattrapage sous conditions

Le titre est validé si tous les blocs sont validés et si le candidat obtient une note (E+O) supérieure ou égale à 10/20

Validation des acquis

Chaque bloc de compétences obtenu a une validité sans limite de temps

Débouchés

- Chargé de mission RH,
- Chargé RH,
- Consultant RH,
- Coordinateur RH,
- Responsable RH

Fonctions exercées dans le cadre du recrutement, de la formation, de la rémunération :

- Responsable d'agence de travail temporaire,
- Responsable de la mobilité internationale,
- Chargé d'études,
- Coach,
- Consultant en risques professionnels,
- Assistant RH ou Assistant de gestion en PME...

Conditions d'admission

Etre titulaire d'un titre de Niv.6 ou équivalent BAC+3 (L3, L.pro, Bachelor) **ou 2 ans d'expérience** avec responsabilités managériales en RH **ou sur demande d'admission dérogatoire** (dossier VAE)

Qualités requises

Aptitudes humaines et ouverture d'esprit
Finesse psychologique, stabilité émotionnelle

Nos +

- Des formateurs, professionnels, experts et spécialistes de leur enseignement
- Toute une équipe qui vous guide dans vos démarches et votre recherche d'entreprise
- Un campus installé dans des locaux neufs
- Appartenance au club RH 66
- Accueil et accès des publics en situation de handicap / Locaux aux normes accessibilité PMR / Référent handicap sur site

