

ALTERNANCE

Manager des Ressources Humaines

**Titre à finalité professionnelle
de niveau 7 - n° 41295**

enregistré au RNCP par décision de France
Compétences jusqu'au 24 sept. 2030

délivré par Eminéo Éducation



L'apprentissage en bref

- Totale gratuité de la formation
- Aucun frais d'inscription
- Statut de salarié et rémunération
- Droit aux congés payés



900 h sur 2 ans

10 j en entreprise
(contrat 35h)

3 j en formation à Perpignan

Rentrée en septembre

Possibilités de mise à niveau



cfa@bonsecours66.com

04 68 54 87 91

www.bonsecours66.com

39 av. Julien Panchot

66000 Perpignan



Manager des Ressources Humaines



Ce mastère forme des experts opérationnels ET stratégiques, capables de relever les défis RH d'aujourd'hui et de demain.

Compétences visées

Le Manager des Ressources Humaines pourra définir une vision globale à long terme en développant **5 blocs de compétences** :

1. Elaborer la stratégie RH
2. Manager les équipes projets et Data RH
3. Superviser l'administration du personnel
4. Piloter le dialogue social et la communication
5. Manager les talents et l'expérience collaborateur

Matières enseignées

ÉLABORER LA STRATÉGIE RH DE SON PÉRIMÈTRE EN RESPONSABILITÉ

Construire une stratégie RH responsable via veille, RSE, digital et gestion des risques.

SUPERVISER L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL

Digitaliser et sécuriser la paie, la rémunération et les processus administratifs RH.

PILOTER LE DIALOGUE SOCIAL ET LA COMMUNICATION RH

Gérer les IRP, la marque employeur et la communication interne hybride responsable.

MANAGER LES DATA, PROJETS ET ÉQUIPES RH

Piloter la data RH, les SIRH, les projets agiles et les équipes hybrides.

MANAGER LES TALENTS ET L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR

Recruter via l'IA, gérer les compétences et favoriser la qualité de vie au travail.

Modalités d'évaluation

L'évaluation a lieu dans le cadre du contrôle continu et comporte également :

- une mise en situation professionnelle
- des études de cas
- un mémoire : projet d'optimisation opérationnelle
- une soutenance orale

Métiers visés

- Manager / Responsable RH
- Responsable développement RH
- Talent Acquisition Manager
- Chargé des relations sociales
- Consultant RH / Consultant en transformation
- People & Culture Manager

Conditions d'admission

Tous les candidats doivent justifier d'un diplôme ou un Titre niveau 6 au minimum ou 180 crédits ECTS pour accéder au titre niveau 7.

La certification est également accessible via la VAE. Seul le certificateur est habilité à valider la recevabilité / faisabilité du dossier.

Le certificateur seul peut admettre des candidats ayant eu un parcours différent. Nous consulter.

Qualités requises

Aptitudes humaines et ouverture d'esprit
Finesse psychologique, stabilité émotionnelle

Nos +

- Des formateurs, professionnels, experts et spécialistes de leur enseignement.
- Toute une équipe qui vous guide dans vos démarches et votre recherche d'entreprise.
- Un campus installé dans des locaux neufs.
- Appartenance au club RH 66.
- Accueil et accès des publics en situation de handicap / Locaux aux normes accessibilité PMR / Référent handicap sur site.



Modalités d'inscription

Candidatez sur notre site internet
ou contactez nous à cfa@bonsecours66.com

Taux d'insertion à 6 mois : 67%

Résultats 2025 : 100%

