Notre-Dame de Bon Secours Campus

ISME

emineo ÉDUCATION

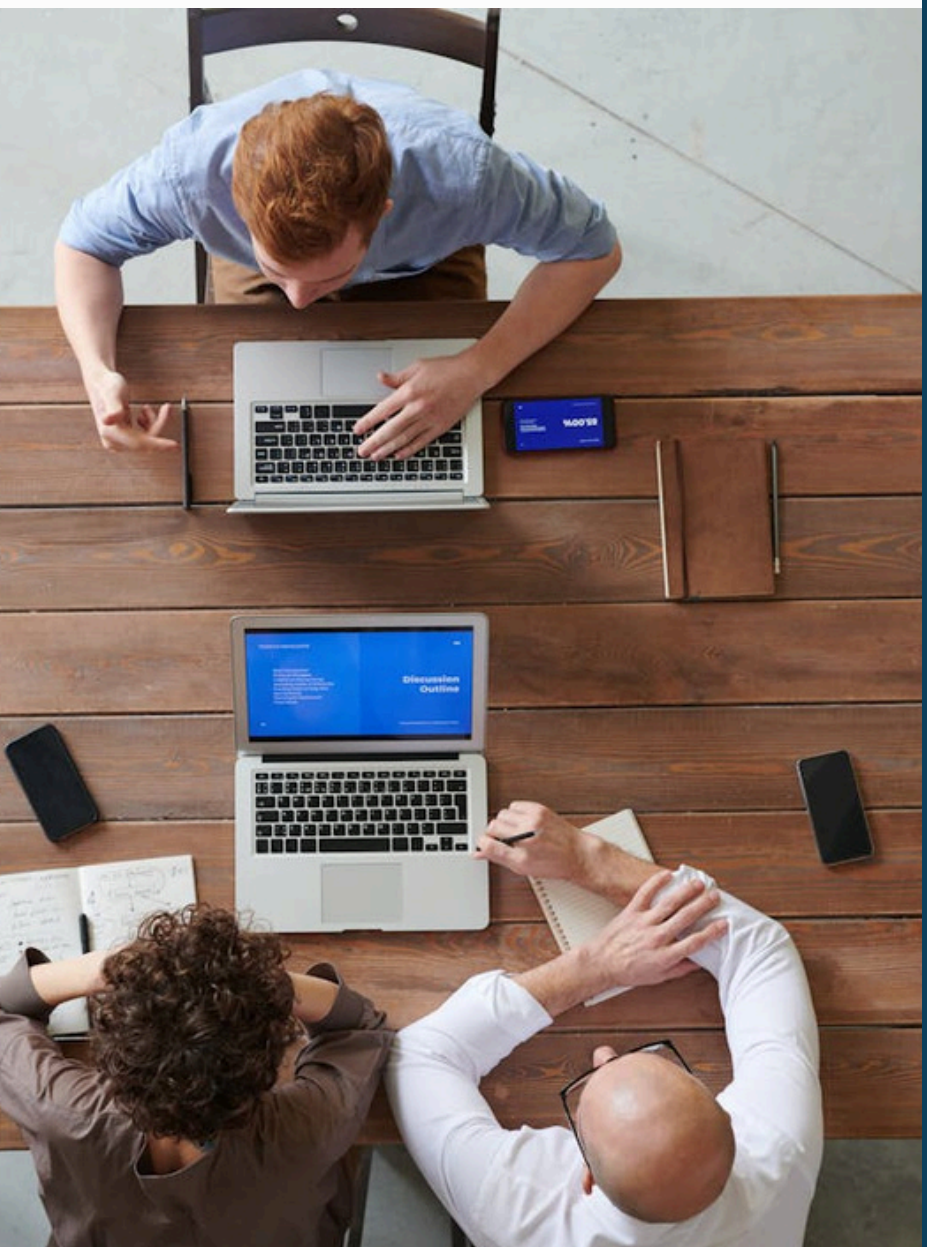
ALTERNANCE

Titre 7 - Manager des Ressources Humaines

Titre à finalité professionnelle de niveau 7 - n° 41295

enregistré au RNCP par décision de France Compétences - Date d'échéance : 24 sept. 2030

délivré par Eminéo Éducation



L'apprentissage en bref

- Totale gratuité de la formation
- Aucun frais d'inscription
- Statut de salarié et rémunération
- Droit aux congés payés

900 h sur 2 ans
10 j en entreprise
(contrat 35h)
3 j en formation à Perpignan

Rentrée en septembre
Possibilités de mise à niveau

cfa@bonsecours66.com
04 68 54 87 91
www.bonsecours66.com
39 av. Julien Panchot
66000 Perpignan

Inscrivez vous sur notre site
ou contactez-nous par mail

En date du 19 octobre 2026

Manager des Ressources Humaines

Cette formation prépare des experts opérationnels ET stratégiques, capables de relever les défis RH d'aujourd'hui et de demain.

Compétences visées

Le Manager des Ressources Humaines pourra définir une vision globale à long terme en développant **5 blocs de compétences** :

1. Elaborer la stratégie RH
2. Manager les équipes projets et Data RH
3. Superviser l'administration du personnel
4. Piloter le dialogue social et la communication
5. Manager les talents et l'expérience collaborateur

Matières enseignées

ÉLABORER LA STRATÉGIE RH DE SON PÉRIMÈTRE EN RESPONSABILITÉ
Construire une stratégie RH responsable via veille, RSE, digital et gestion des risques.

SUPERVISER L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL
Digitaliser et sécuriser la paie, la rémunération et les processus administratifs RH.

PILOTER LE DIALOGUE SOCIAL ET LA COMMUNICATION RH
Gérer les IRP, la marque employeur et la communication interne hybride responsable.

MANAGER LES DATA, PROJETS ET ÉQUIPES RH
Piloter la data RH, les SIRH, les projets agiles et les équipes hybrides.

MANAGER LES TALENTS ET L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR
Recruter via l'IA, gérer les compétences et favoriser la qualité de vie au travail.

Modalités pédagogiques et d'évaluation

L'évaluation a lieu dans le cadre du contrôle continu et comporte également :

- une mise en situation professionnelle
- des études de cas
- un mémoire : projet d'optimisation opérationnelle
- une soutenance orale

Métiers visés

- Manager / Responsable RH
- Responsable développement RH
- Talent Acquisition Manager
- Chargé des relations sociales
- Consultant RH / Consultant en transformation
- People & Culture Manager

Conditions d'admission

Tous les candidats doivent justifier d'un diplôme ou un Titre niveau 6 au minimum ou 180 crédits ECTS pour accéder au titre niveau 7.

La certification est également accessible via la VAE. Seul le certificateur est habilité à valider la recevabilité / faisabilité du dossier.

Le certificateur seul peut admettre des candidats ayant eu un parcours différent. Nous consulter.

Qualités requises

Aptitudes humaines et ouverture d'esprit
Finesse psychologique, stabilité émotionnelle

Nos +

- Des formateurs, professionnels, experts et spécialistes de leur enseignement.
- Toute une équipe qui vous guide dans vos démarches et votre recherche d'entreprise.
- Un campus installé dans des locaux neufs.
- Appartenance au club RH 66.
- Accueil et accès des publics en situation de handicap / Locaux aux normes accessibilité PMR / Référent handicap

Indicateurs de résultats (depuis la Session 2023) :

- Taux d'obtention du Titre Manager des Ressources Humaines : **100 %**
- Taux de poursuite d'études : 5 **%**
- Taux d'insertion professionnelle à 12 mois : 78 %
- **Valeur ajoutée du CFA Bon Secours : 11 %** correspondant à l'écart relatif entre prévision et insertion dans la fonction professionnelle visée.
- Taux d'interruption en cours de formation : 4 %
- Taux de rupture de contrat d'apprentissage : 4 %